

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

FEFI – Fogyatékos Emberek Foglalkoztatását Fejlesztő Inkubátorház és vállalkozási központ projekt keretében megvalósuló

„Fogyatékos emberek foglalkoztatásának fejlesztése az Aktív Műhely módszertanával” című programban való részvételhez

Pályázatunkat a TÁMOP 1.4.3-10/1-2F-2011-0001 azonosítószámú FEFI – Fogyatékos Emberek Foglalkoztatását Fejlesztő Inkubátorház és vállalkozási központ című projekt keretében hirdetjük meg, melyet a Magyar Köztársaság és az Európai Szociális Alap támogat.

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

A KézenFogva Alapítvány pályázatot hirdet a
„Fogyatékos emberek foglalkoztatásának fejlesztése az Aktív Műhely módszertanával” című programban való részvételhez

A PÁLYÁZAT ELŐZMÉNYE

Az Aktív Műhely Foglalkoztatást Fejlesztő Eszközrendszer célja, hogy a fogyatékos személyek egyéni képességeinek megfelelő, fenntartható munkahelyeket hozzon létre és fejlesszen.

Az Aktív Műhely a foglalkoztató szervezet minden területét és annak környezetét érintő komplex fejlesztő eszközrendszer, amely piaci igényekre reagáló tevékenységet alakít ki, munkahelyeket hoz létre, valamint a fogyatékos ember társadalmi értékét tudatosítja és elősegíti a fogyatékos emberekkel kapcsolatos szükségszerű paradigmaváltást.

A KézenFogva Alapítvány, az Esőemberekért Egyesület és a Szimbiózis Alapítvány Európai Uniós forrásokból fejleszti és működteti az Aktív Műhely Foglalkoztatást Fejlesztő Eszközrendszert, melynek segítségével eddig 12 civil vagy önkormányzati fenntartású, fogyatékos embereket foglalkoztató intézményt vizsgáltunk meg, illetve készítettünk számukra a foglalkoztatásra irányuló fejlesztési tervet.

2011-2013-ben két szervezet, a **Búzavirág Alapítvány** és a **Jótt és Jól Egyesület a Szatmári Kistérségben** számára nyílt lehetőség arra, hogy az Aktív Műhely segítségével új vállalkozási ötletét kidolgozza és megvalósítsa a fogyatékos emberek foglalkoztatásának mennyiségi és minőségi javulása, fenntarthatósága érdekében.

Jelen pályázati felhívás a TÁMOP 1.4.3. FEFI – Fogyatékos Emberek Foglalkoztatását Fejlesztő Inkubátorház és vállalkozási központ projekt keretében kerül kiírásra.

A PÁLYÁZAT CÉLJA

E pályázat célja az Aktív Műhely alkalmazása, gyakorlatba való átültetése fogyatékos embereket foglalkoztató szervezetek közül 4 szervezet kiválasztásával és azok komplex fejlesztésével.

KIK PÁLYÁZHATNAK?

- Akik a Közép-Magyarországi régió területén valósítanak meg foglalkoztatási tevékenységet, a Közép-Magyarországi régióban működnek. Konvergencia régiókban működő szervezeteket nem áll módunkban támogatni.
- Olyan szervezetek, akiknél jelenleg állami forrásból támogatott (176/2005. Korm. rendelet, 112/2006. Korm. rendelet, vagy az ezen törvényeket felváltó mindenkor hatályos jogszabályok alapján) foglalkoztatás folyik és ezt a tevékenységet üzleti és módszertani szempontból fejleszteni kívánják.

- Azok a szervezetek, akiknek van új üzleti ötletük (ennek az ötletnek valamilyen típusú szolgáltatásnak kell lennie, amely nem kíván tárgyi eszköz fejlesztést, beruházást, vagy amennyiben termék létrehozásáról van szó, a pályázó önrészben tudja vállalni az esetleges infrastrukturális beruházások költségét), de még nem volt elég forrásuk ennek részletes kidolgozására és kivitelezésére.
- Állami, önkormányzati, civil és egyházi fenntartású intézmények, gazdasági társaságok jelentkezését egyaránt fogadjuk.
- Várjuk mindazon szervezetek jelentkezését, akik jelenleg fogyatékos és/vagy megváltozott munkaképességű személyeket foglalkoztatnak, vagy a jövőben tervezik a rehabilitációs foglalkoztatás beindítását, attól függetlenül, hogy várhatóan a kliensek tartós vagy tranzit foglalkoztatását fogják-e megvalósítani.

A PÁLYÁZATI PROGRAM IDŐTARTAMA

2012. szeptember - 2014. május 31.

PROGRAMUNK

Az Aktív Műhely alapszemlélete, hogy a fogyatékos emberek sikeres munkavállalása több szereplő egymásra hatásának eredményeként áll elő. Ha kizárólag a sérült munkavállalóra, vagy a foglalkoztató szervezetre vagy a szakemberre fókuszálunk, valószínűsíthető, hogy alacsonyabb hatásfokkal dolgozunk. Az eredményesség érdekében az Aktív Műhely a közöttük lévő kapcsolatokat, és az egyéb hatásokat összehangoltan vizsgálja, fejleszti és értékeli.

A fogyatékos személyek foglalkoztatása során releváns szereplők:

- fogyatékos személy
- támogató személyek: a család, vagy a fogyatékos személyt a döntéshozatalaiban támogató, és vele bizalmi kapcsolatban álló személyek
- szakember: minden, a foglalkoztatás érdekében szakmai tevékenységet folytató személy
- szervezet: a foglalkoztatási rehabilitációért felelős, vagy maga a foglalkoztató szervezet, beleértve a kapcsolt feladatellátásban résztvevő szervezetek együttesét
- társadalmi környezet: a többségi társadalom egésze, vagy annak cél szerint válogatott kisebb vagy nagyobb csoportjai

A pályázatban meghirdetett komplex fejlesztési folyamat során a nyertes szervezet munkatársaival közösen feltérképezzük a szervezet adottságait, jelenlegi helyzetét és terveit a fogyatékos emberek foglalkoztatása szempontjából az Aktív Műhely módszertana alapján.

A vizsgált területek:

- Szervezeti viszonyok, képességek, lehetőségek
- Foglalkoztatás minőségi és mennyiségi jellemzői
- Menedzsment
- Szakemberek
- Ellátottak/foglalkoztatottak
- Gazdasági és piaci környezet, a szervezet pénzügyi helyzete

Az adatok összegyűjtését követően szakértőink elkészítik a szervezeti diagnózist és a szervezet munkatársaival közösen megalkotják a foglalkoztatás

fejlesztési tervét. A fejlesztési terv alapján a szervezet igénybe veheti mindazokat a szolgáltatásokat, amelyeket jelen pályázatban térítésmentesen kínálunk.

A PÁLYÁZAT TARTALMA

A nyertes pályázók részt vesznek egy, a fogyatékos emberek foglalkoztatására irányuló komplex fejlesztési folyamatban, az Aktív Műhely Foglalkoztatást Fejlesztő Eszközrendszer segítségével, melynek célja a fogyatékos emberek foglalkoztatásának mennyiségi és minőségi fejlesztése, piacképes termékek és szolgáltatások kialakítása és a szervezet vállalkozói tevékenységének erősítése.

ENNEK ÉRDEKÉBEN A KÖVETKEZŐ SZOLGÁLTATÁSOKAT VESZIK IGÉNYNBE, A PÁLYÁZAT KERETÉN BELÜL, MELY SZOLGÁLTATÁSOK ELLENÉRTÉKÉT A PÁLYÁZAT FEDEZI.

1. FOGYATÉKOS SZEMÉLYEK FEJLESZTÉSE

- A szervezetnél dolgozó fogyatékos személyek **általános képesség mérése és Lantegi munkaképesség felmérő módszerrel történő felmérése.** A felmérések célja, hogy a fogyatékos személyek minél inkább a képességeiknek megfelelő munkakört tudjanak betölteni akár a szervezetnél, akár külső munkahelyen.
- Szervezetenként 10 fogyatékos személy részvétele „Általános képzés **munkára felkészítő, életpálya építő program** autista és értelmi fogyatékos felnőttek számára” **150 órás akkreditált képzésen.** A képzés célja, hogy a résztvevőknek legyen módja a munkahelyi beilleszkedést, az életpálya-tervezést lehetővé tevő ismeretek, készségek, kompetenciák megszerzésére. A cél elérése érdekében háromféle - kisüzemi, finommozgást és nagymozgást igénylő - munkatevékenységet ismertetünk meg a résztvevőkkel. A szakmaválasztó, munkára felkészítő program során az elméleti képzés a munkavállaláshoz szükséges alapvető ismereteket és készségeket célozza, a gyakorlati képzésben különböző munkaköröket ismerhetnek meg a résztvevők kiegészítve a szükséges munka- és balesetvédelmi oktatással.

2. SZAKEMBEREK FEJLESZTÉSE

- **Szakemberek kompetenciamérése.** Célja, hogy az alábbiakban kínált képzésekbe való bekapcsolódást segítse.
- **Képzők képzése,** mely a fogyatékos személyek 150 órás képzésének saját intézményben történő megszervezését teszi lehetővé.
- **„Üzleti ismeretek és kommunikáció a szociális foglalkoztatásban” című 40 órás akkreditált képzés.** A képzés célja a fogyatékos személyek által készített termékek piaci értékesítésével kapcsolatos ismeretek megszerzése, valamint felkészítés egy vállalkozás megvalósíthatósági tanulmányának és üzleti tervének elkészítésére.
- **„Értelmi, halmozottan fogyatékos és autista emberek foglalkoztatásának szervezése” 60 órás akkreditált képzés.** A képzés célja, hogy elősegítse a felnőtt korú értelmi, halmozottan fogyatékos és autista személyek foglalkoztatásának szervezését. A képzés elvégzése után a szakemberek hatékonyabban lesznek képesek a foglalkozási rehabilitációval kapcsolatos operatív tevékenységek elvégzésére, illetve megszervezésére.

- **„Munkahelyfeltáró szakember képzés” 60 órás akkreditált képzés.** A képzés célja, hogy a szakemberek képesek legyenek elősegíteni a fogyatékos emberek nyílt munkaerőpiaci foglalkoztatását. Ennek érdekében elsajátítják az értékesítés alapvető szabályait, s készség szinten is tudják azt a későbbiekben alkalmazni. A szakemberek képessé válnak a nyílt munkaerőpiacon működő foglalkoztatókkal tárgyalni, kapcsolatot építeni és fogyatékos személyeket a nyílt munkaerőpiacon elhelyezni.
- **„A változó jogszabályi környezet kihívásai a fogyatékos személyeket ellátó intézmények számára” 30 órás akkreditált képzés.** A képzés célja a résztvevők felkészítése a szociális szférát szabályozó jogszabályi feltételrendszer változásának követésére, különös tekintettel azokra a kihívásokra, amelyet az EU-s elvárások jelentenek a területen működő szervezetek, szakemberek számára.

3. SZERVEZETFEJLESZTÉS, VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉS

- **Aktív Műhely szervezeti diagnózis és fejlesztési terv elkészítése.** A tanulmány kiterjed a szervezeti működésre, a foglalkoztatási tevékenység elemzésére és fejlesztési lehetőségeire, a szervezet gazdasági, pénzügyi működésére, új foglalkoztatási tevékenység bevezetésére vagy a jelenlegi tevékenység fejlesztésére vonatkozó beruházási igényre, a foglalkoztatás tárgyi, technikai feltételeinek elemzésére, a rendelkezésre álló humán erőforrás elemzésére, fejlesztési javaslatok, ellátottak/foglalkoztatottak kompetenciájának felmérésére és fejlesztési javaslatokra, valamint a szervezetben meglévő üzleti készségekre és lehetőségekre. A tanulmány alapját képezi a pályázat keretében nyújtott komplex tanácsadási folyamatnak.
- **Új foglalkoztatási tevékenység megtervezése, megvalósíthatósági tanulmány elkészítése az új vállalkozási ötletre vonatkozóan.** A tanulmány az „Üzleti ismeretek és kommunikáció a szociális foglalkoztatásban” című képzés keretén belül készül el, képző-tanácsadók segítségével. Célja, hogy a szervezet által nyújtott foglalkoztatási lehetőségek bővüljenek és a szervezet piaci bevételekre tegyen szert a társadalmi vállalkozás fejlesztésével.
- **Üzleti terv készítése.** Az üzleti terv célja, hogy a tervezett vállalkozási ötletéről tájékozódjunk és megvizsgáljuk a vállalkozás működtetéséhez szükséges feltételeket, valamint annak jövedelmezőségét. **Célunk, hogy a fogyatékos emberek foglalkoztatása egyre nagyobb arányban társadalmi vállalkozások keretében történjen.** Társadalmi vállalkozásnak tekintjük azokat a piaci tevékenységeket, melyek során a termékek előállítása, értékesítése, illetve szolgáltatásai nyújtása valamely égető társadalmi probléma megoldását is célozza és az üzleti tevékenység az adott társadalmi céllal összhangban van. A társadalmi vállalkozás hozzájárul a helyi közösségek fejlesztéséhez például munkahelyteremtéssel, fontos cél azonban az is hogy a fogyatékos embereket foglalkoztató szervezetek az állami bevételek mellett más forrásokat is becsatornázhassanak működésükbe.
- **Termékfejlesztés.** A termékfejlesztés alapvető célja egyedi értékkel rendelkező termék vagy szolgáltatás létrehozása. Ennek érdekében megtervezésre kerül, hogy milyen értéket képvisel a termék, hogyan jelenik meg a piacon (pl. csomagolás, hirdetések), hogyan határozzuk meg a termék, szolgáltatás paramétereit úgy, hogy az ügyfél elvárásainak a legjobban megfeleljen, milyen technológiák, módszerek szükségesek a termék előállításához, a szolgáltatás nyújtásához és értékesítéséhez. A termékfejlesztés végeredményeképpen megszülethet egy termék prototípus vagy egy szolgáltatási koncepció.

- **Termékfejlesztés kivitelezése.** A szolgáltatás minden olyan tevékenységet opcionálisan magába foglalhat, mely a piacra lépést elősegíti, azaz pl. csomagolás, katalógus, szórólap, stb. előállítását támogatja.
- **Értékesítési tréning és tanácsadás.** A tréning során a megtervezett termék vagy szolgáltatás értékesítésére készülnek fel a kijelölt munkatársak, majd az értékesítés első lépéseit tanácsadóink támogatásával tehetik meg.
- **Szervezetfejlesztés.** Célja, hogy az új foglalkoztatási, vállalkozási tevékenység végzését segítse a szervezetben. Ennek érdekében elsődlegesen folyamatszabályozásban, új munkakörök és feladatok rögzítésében, valamint az új szakmai készségek szervezetbe való beépülését segítjük elő.
- **Tárgyi-technikai tanácsadás.** Célja a fogyatékos emberek munkahelyi környezetének, munkavégzésük eszközeinek fejlesztése, a munkakörök, munkahelyek tárgyi, a folyamatok technológiai adaptálása a fogyatékos emberek igényeihez mérten. A tanácsadás elsősorban az új vállalkozási tevékenységhez kapcsolódik.

4. TÁMOGATÓ KÖRNYEZET

- **Információs nap és tanácsadás támogató környezet számára.** A fogyatékos emberek foglalkoztatásának egyik fontos szempontja, hogy az őt támogatók - család, barátok, vele bizalmi viszonyban állók - tájékozottak és jól informáltak legyenek a fogyatékos személy foglalkoztatásával kapcsolatos kérdésekben. Ennek érdekében csoportos tájékoztatást és egyéni tanácsadást is tervezünk.

5. TÁRSADALMI KÖRNYEZET

- **Érzékenyítő PR kampány termékek, szolgáltatások megjelenítésével.** A kampány célja, hogy mérhető szemléletformálást és aktivizálást érjen el a Közép-Magyarországi régióban a fogyatékos emberek foglalkoztatásával, értékteremtő munkájával és az általuk létrehozott termékek, szolgáltatások bevezetésével, megvásárlásával kapcsolatban. A programban kialakított termékek, szolgáltatások piacra lépését, megismertetését és a társadalmi célok szélesebb körben való kommunikációját egyaránt szolgálja a kampány.

A teljes fejlesztési folyamatot Aktív Műhely szakértő kíséri, akinek feladata a nyertes szervezetek és a különféle szolgáltatásokat nyújtó tanácsadók koordinálása, a szervezetek segítése, a fejlesztési folyamat eredményeinek nyomon követése.

Fontos tudatosítanunk, hogy olyan partnereket keresünk, akik hosszú távon a teljes fejlesztési folyamatra felkészültek, és készek végig haladni a mintegy 1,5 éves pályázat megvalósítási szakaszain. A fejlesztési folyamat felfüggesztésére vagy be nem fejezésére csak indokolt esetben, a nyertes pályázókkal kötendő megállapodás feltételei szerint, a támogatás arányos visszafizetésével lesz mód.

Olyan partnereket keresünk, akik hosszú távon és tudatosan tervezik fejleszteni a fogyatékos személyek foglalkoztatásának lehetőségeit, s akiknek szervezeti missziójához illeszkedik az Aktív Műhely missziója, vagyis, hogy valódi piaci igényre reagáló társadalmi vállalkozáson keresztül biztosítsa a fogyatékos személyek foglalkoztatását.

A program során a nyertes pályázónak biztosítania kell egy fő üzleti tervezésért és tevékenységért felelős és egy fő fogyatékos célcsoportért felelős munkatárs részvételét a

fejlesztési folyamatban. Mivel a fejlesztési folyamat a szervezet egészével kapcsolatos döntéseket is megkívánhat, szükséges a döntési jogkörök átruházása a kijelölt munkatársakra vagy bizonyos pontokon a szervezetben döntési jogkörrel bíró vezető részvétele is a folyamatban. A résztvevő szakemberek programra fordított munkaidejének el kell érnie a heti 1 napot.

A program során nem tudunk biztosítani költségtérítést a partnerek számára. A pályázat megvalósítása során szükséges bér és egyéb költségek, pl. utazási költségek a nyertes pályázót terhelik.

A pályázat keretében nincs lehetőség infrastrukturális beruházásra, így feltétlen elvárás, hogy a pályázó szervezet már rendelkezzen a szükséges infrastrukturális erőforrásokkal.

A PROGRAMBAN BIZTOSÍTOTT SZOLGÁLTATÁSOK ÖSSZÉRTÉKE SZERVEZETENKÉNT MINTEGY 12 MILLIÓ FORINT, MELYET A NYERTES PÁLYÁZÓK NEM KAPNAK KÉZHEZ, A TÁMOGATÁSBÓL A KÉZENFOGVA ALAPÍTVÁNY ÁLTAL NYÚJTOTT ILLETVE VÁSÁROLT SZOLGÁLTATÁSOKAT JOGOSULTAK IGÉNYBE VENNİ.

A pályázat megvalósítása során a fent felsorolt Aktív Műhely fejlesztési elemek ellenértékét a KézenFogva Alapítvány vállalja a TÁMOP 1.4.3. FEFI – Fogyatékos Emberek Foglalkoztatását Fejlesztő Inkubátorház és vállalkozási központ című pályázat keretében.

A nyertes pályázó vállalja, hogy:

- kijelöl legalább 2 fő munkatársat (1 fő üzleti felelős, 1 fő célcsoport felelős), a munkatársai közül;
- biztosítja munkatársai részvételét a fejlesztési folyamatban minimum heti 8 órában;
- felelősséget vállal arra, hogy az előírt határidőkre a szükséges munkaanyagokat elkészíti, kapcsolatot tart a programban résztvevő szakemberekkel (telefonon, e-mailen és személyes találkozókon);
- a szükséges szervezeti dokumentumokat (pénzügyi dokumentumok, engedélyek, stb.) rendelkezésre bocsátja;
- a szervezet vezetője és fenntartója vállalja, hogy a fejlesztési folyamatot végigkíséri, és a program sikerességét bármilyen módon akadályozó körülményről a KézenFogva Alapítványt tájékoztatja;
- a szervezet biztosítja legalább 10 fő fogyatékos személy részvételét a projektben, számukra képzést és egyéni tanácsadást nyújt és biztosítja, hogy a résztvevőket a projekt során kimeneti indikátorként a KézenFogva Alapítvány dokumentálja. 8jelen programba tehát csak olyan fogyatékos személy vonható be, aki az elmúlt két évben vagy jelenleg más programnak nem résztvevője)
- a szervezet vezetője biztosítja, hogy a folyamat során megfelelő döntési jogkörrel rendelkező személy vegyen részt a programban (munkatárs, szervezet vezetője, vagy más döntéshozó), hiszen a folyamat során fontos, adott esetben a szervezetet, annak működését érintő kérdések merülnek fel.

A KézenFogva Alapítvány vállalja, hogy:

- a nyertes pályázók számára szakembereket, szaktudást, egyéni igényekre reagáló tanácsadást biztosít, a szervezeti diagnosztikában és fejlesztési tervben meghatározott menetrend szerint

- a nyertes pályázóval kötött megállapodásnak, valamint a program ütemtervének, és pénzügyi tervének megfelelően biztosítja a teljes és komplex folyamat szakmai lebonyolítását
- tájékoztatja a pályázó programért felelős szakemberét a program menetéről, a szakértők közreműködéséről, értékeléséről és javaslataikról;
- rendszeres időközönként tájékoztatja a pályázó szervezet vezetőjét a program menetéről és eredményeiről

A PÁLYÁZTATÁS FOLYAMATA

A pályázó szervezetek pályázatukat írásban nyújtják be elektronikusan és 1 db eredeti cégszerű aláírással ellátott nyomtatott példányban a megadott pályázati adatlapon és mellékleteinek használatával.

A pályázat beadási határideje: 2012. július 20-tól 2012. augusztus 31-ig.

A pályázat kidolgozásának javasolt menete:

1. Az Aktív Műhely Foglalkoztatást Fejlesztő Eszközrendszer megismerése a <http://www.dolgoz6ok.hu/tudastar/aktiv-muhely> online felületen található elemleírások alapján, és a <http://www.dolgoz6ok.hu/projektfigyeles> online felületen található, a már eddig zajló Aktív Műhely fejlesztést bemutató projekt napló alapján.
2. A pályázati felhívás, az adatlap és a mellékletek megismerése.
3. Részvétel a pályázati információs napon, melyet 2012. július 17-én 10 órától tartunk meg a Kézenfogva Alapítvány székhelyén (1093 Budapest, Lónyay u. 19.)
4. Pályázati adatlap kitöltése, mellékletek csatolása, és a pályázat beadása.

Pályázat beadás módja:

A pályázatokat e-mailen és 1 nyomtatott példányban kell benyújtani.

- E-mailen az **orosz.attila@kezenfogva.hu** email címre;
- 1 nyomtatott példányt a szükséges mellékletekkel, cégszerű aláírással ellátva a Kézenfogva Alapítvány címére kérünk postázni (Levelezési cím: **1461 Budapest, Pf. 234.**). **Kérjük, a borítékra írják rá az „Aktív Műhely pályázat” szöveget.**

A pályázat beadásának dátuma a nyomtatott pályázatnál a postára adás dátuma, az elektronikus pályázat esetében a beérkezés dátuma. Felhívjuk a figyelmet, hogy levelezőrendszerünk 10Mb-nál nagyobb üzenetet nem tud fogadni, ezért szükség esetén használjanak internetes fájlküldő szolgáltatást.

Tartalmi eltérés esetén a nyomtatott változatot vesszük alapul.

A pályázat befogadásáról és az esetleges hiánypótlásról e-mail-ben, a pályázati adatlap 1.11 pontjában kijelölt kapcsolattartó megadott elérhetőségére küldünk.

Formai hiánypótlásra csak az értékelési szempontrendszerben megadott pontoknál van egyszeri lehetőség, melyet a pályázók 3 napon belül kötelesek teljesíteni. A pályázat

értékelése során tartalmi, tisztázó kérdések merülhetnek fel, melyet szintén e-mailben teszünk fel.

A bíráló bizottság 2012. szeptember 14-ig hozza meg döntését. Az eredményről a pályázók e-mailen kapnak értesítést.

Információ a pályázatról

A pályázati kiírást és a pályázás menetét 2012. július 17-én 10 órától tartandó információs napunkon ismertetjük, ahol a pályázók feltehetik kérdéseiket.

Az Aktív Műhely Foglalkoztatást Fejlesztő eszközrendszerrel bővebb információt a www.dolgoz6ok.hu oldalon találnak.

Kérdéseikkel forduljanak kapcsolattartónkhoz:

Orosz Attila

orosz.attila@kezenfogva.hu

Kérdéseket csak e-mailben tudunk fogadni és megválaszolni, telefonon nem adunk felvilágosítást.

A pályázati anyagok értékelésének legfontosabb szempontjai

A pályázati eljárás célja, hogy a programba az a 4 szervezet kerüljön be, akik

- A fogyatékos emberek foglalkoztatását piaci szempontok alapján fejleszteni kívánják
- Az Aktív Műhely Foglalkoztatást Fejlesztő Eszközrendszer missziójával és céljaival azonosulni tudnak, az illeszkedik a szervezeti küldetésükhöz
- A mellékelt értékelési szempontrendszer, és esetleges tisztázó kérdések alapján kiválasztásra kerülnek.

Csatolandó melléletek

A pályázatokat a pályázati adatlapon kérjük benyújtani. A pályázati adatlap tartalmazza a szükséges nyilatkozatokat és a szakemberek számára egy önéletrajz sablont. Az önéletrajz sablont a résztvevő szakemberek számának megfelelően töltsék ki. Minimum két fő részvétele szükséges a pályázati programban. Kérjük, hogy a pályázathoz csatolják a szervezet **3 lezárt (2009, 2010, 2011-es évre vonatkozó) üzleti évről szóló számviteli beszámolóját!** Nem kizáró ok, ha a szervezet nem rendelkezik 3 lezárt üzleti évről szóló beszámolóval, kérjük ebben az esetben a rendelkezésre álló beszámolókat csatolják vagy jelezzék a Pályázati adatlap 4. pontjában, hogy a szervezet nem rendelkezik még lezárt üzleti évvel.

A pályázat kiírója a benyújtott pályázati anyagokat az adatvédelmi törvény előírásainak megfelelően kezeli, harmadik személy részére a pályázó adatait nem szolgáltatja ki.

Melléklet
A pályázat értékelési szempontjai

Pályáztatás szempontjai	Formai követelmények	Kérdés	Elérhető pontok	Értékelés
Formai követelmények	Pályázat határidőre történő beérkezése postai bélyegző alapján			Amennyiben nem teljesül, kizárásra kerül a pályázó.
	1 nyomtatott példány beérkezése			Nem hiánypótolható! Amennyiben nem teljesül, kizárásra kerül a pályázó.
	Elektronikus pályázat beérkezése			Max. 3 napon belül hiánypótolható!
	Nyomtatott pályázat hiánytalansága (pályázat és nyilatkozatok megfelelő módon kitöltve, aláírva, mellékletek csatolva)			Max. 3 napon belül hiánypótolható, a bírálók tisztázó kérdést tehetnek fel.
	Nyilatkozatokban a pályázó megfelelése			Amennyiben a pályázónak köztartozása van, vagy felszámolás alatt áll, a pályázó kizárásra kerül.
Tevékenység, célok, értékek	Szervezet tevékenysége	Mutassa be a szervezet történetét, tevékenységét! (maximum 1000 karakter)	3	3 - maximálisan kihasználja a lehetőségeket (jogi, gazdasági stb. értelemben) 2 - lehetőségeit nagymértékben kihasználja 1 - lehetőségeit részben használja csak ki 0 - nem megfelelően használja lehetőségeit
	Szervezet célcsoporttal kapcsolatos tapasztalatai		3	3 - hosszabb ideje működik, sokszínű tevékenységgel, magas színvonalon (5 évnél több) 2 - sokszínű és magas színvonalú tevékenység, rövid időtartamú működés (3-5 év), 1 - kevés és nem megfelelő szakmai szintű tevékenység, rövid ideje működik a szervezet 0 - nincs releváns tapasztalat vagy nem megfelelőek a tevékenységek az AM szempontjából
	Szervezeti értékek, célok összhangban vannak az Aktív Műhely szemléletével	Mutassa be a szervezet misszióját, értékeit! <i>Kérjük térjen ki arra, hogy a piaci, vállalkozási tevékenység milyen szerepet tölt be az Önök szervezetének életében!</i>	3	3 - teljes az összhang 2 - nagyobb részben összhangban állnak egymással 1 - kismértékben illeszkednek 0 - egyáltalán nem illeszkednek
	Missziós célok, értékek és tevékenységek összhangja	<i>Kérjük, térjen ki továbbá arra, hogy mit jelent az ügyfélközpontúság a szervezet életében.</i> (maximum 1000 karakter)	2	2 - megfelel 1 - kismértékben illeszkedik 0 - egyáltalán nem illeszkedik
	Szervezet jövőképe, közép- és hosszú távú	Mutassa be a szervezet közép- és hosszú távú	3	3 - a célok reálisak és konkrétak, a fenntartható

	céljai	céljait! <i>Kérjük, mutassa be, hogy pályázatunkban megszerzett szakmai tudás és szellemi tőke hogyan támogatná e célok megvalósulását, milyen célt szeretne elérni ezen szellemi tőke felhasználásával!</i> (Maximum 1000 karakter)		foglalkoztatás kiemelt helyen van 2 - célok nem teljes mértékben reálisak, azonban a fenntartható foglalkoztatás fontos helyen van 1 - célok nem reálisak, a fenntartható foglalkoztatás megjelenik 0 - a célok nem reálisak, a fenntartható foglalkoztatás nem jelenik meg a célok között
Pályázati tapasztalat	Szervezet pályázati (hazai és uniós) tapasztalatai	Mutassa be a szervezet elmúlt 3 évben lebonyolított, maximum. 3 legsikeresebb pályázatait! Kérjük, írja le, hogy miért tekinti sikeresnek az adott pályázatot, illetve, hogy az Önök szervezete milyen szerepet töltött be ezen pályázat keretében.	3	3 - van 3 sikeres programja, legalább két pályázatban főpályázó 2 - van 3 sikeres pályázata, de max. egyszer volt főpályázó 1 - kevesebb mint 3 sikeres pályázatban pályázat 0 - nem volt pályázata vagy nincs jelentős tapasztalata
Erőforrások	Alkalmasság	Mutassa be a programban résztvevő kulcsszereplő munkatársait. <u>Minimum elvárás egy fő üzleti tervezésért és tevékenységért felelős és egy fő fogvatékos célcsoportért felelős munkatárs részvétele a fejlesztési folyamatban. Mivel a fejlesztési folyamat a szervezet egészével kapcsolatos döntéseket is megkívánhat, szükséges a döntési jogkörök átruházása a kijelölt munkatársakra vagy bizonyos pontokon a szervezetben döntési jogkörrel bíró vezető részvétele is a folyamatban. A résztvevő szakemberek programra fordított munkaidejének el kell érnie a heti 1 napot.</u> Kérjük, írja le az adott munkatársak mióta dolgoznak a szervezetnél, milyen feladatokat látnak el, miért tartja alkalmasnak őket a programban való részvételre, milyen előzetes tapasztalatokkal rendelkezik? Kérjük, mutassa be, hogy a pályázat	3	3 - a team meggyőző és sokszínű szakmai tapasztalattal rendelkezik, több szakembert biztosít az elvárásoknál 2 - a team rendelkezik tapasztalatokkal 1 - nagyon kevés szakmai tapasztalattal rendelkezik a team 0 - a kijelölt szakemberek tapasztalata nem illeszkedik a program céljaihoz

		megvalósításában résztvevő munkatársak programban való részvételre fordított munkaideje mekkora pénzbeli ráfordítást jelent. (Maximum 1000 karakter)		
	Kapacitás, infrastruktúra	Mutassa be, hogy milyen tárgyi-technikai, infrastrukturális feltételekkel rendelkezik a szervezet. Kérjük, térjen ki arra, hogy egy tervezendő vállalkozás megvalósítása esetén milyen anyagi, infrastrukturális és humán erőforrással tudnának támogatni egy új tevékenységet vagy fejleszteni a jelenlegi tevékenységeket! Kérjük, részletesen írja le, hogy az erőforrások felhasználása kapcsán a döntéshozatali mechanizmus során a fenntartói és vezetői döntések hogyan kapcsolódnak egymáshoz. (maximum 1000 karakter.)	2	2 - megfelel 1 - részben megfelel 0 - nem felel meg
	Szervezeti működés	Kérjük, mutassa be az Önök szervezetének felépítését a felelős vezetők megnevezésével (organogram)!	3	3 - a szervezetben jól azonosíthatók a döntéshozók, a szervezeti egységek és vezetőik, a szervezet méretével arányosan a hierarchia többszintű 2 - a szervezetben egy személyhez köthető minden döntés és/vagy a szervezet a fenntartó döntéseitől függ 1 - A szervezeti felépítésének megjelenítése sematikus, a hierarchia nehezen beazonosítható 0 - Az organogram hiányzik
Foglalkoztatás	Jelenlegi foglalkoztatás	Mutassa be a szervezet jelenlegi foglalkoztatási tevékenységét (hány fő fogyatékos, illetve megváltozott munkaképességű személyt foglalkoztatnak, milyen formában, milyen tevékenységeket végeznek a munkavállalók, stb.)! Mutassa be, hogy ezeket a tevékenységeket hogyan tervezték meg, mi alapján követik nyomon.	3	3 - a tevékenységek sokszínűek és innovatívak 2 - a tevékenységek innovatívak 1 - a tevékenységek sokszínűek 0 - kevés és/vagy nem innovatív tevékenység
	Foglalkoztatás megalapozottsága - ellátottak szempontjai		3	3 - az ellátottak képességeit és egyéni igényeit maximálisan figyelembe veszik 2 - az ellátottak képességeit figyelembe veszik, egyéni igényeket nem

		(Maximum 1500 karakter)		1 - az ellátottak képességeit, egyedi igényeit csak kevésbé veszik figyelembe 0 - nem veszik figyelembe az ellátottakat
	Foglalkoztatás megalapozottsága - üzleti szempontok, piaci igények		3	3 - a tevékenységeik tervezésekor szakemberrel készítettek piacelemzést, piackutatást és a tevékenységeket tervezett módon követik nyomon 2 - a tevékenységek tervezésekor a helyi igényeket és/vagy versenytársakat figyelembe vették, a tevékenységeket ad-hoc módon követik nyomon 1 - a tevékenységek tervezésekor csak saját lehetőségeit vette figyelembe, a tevékenységeket nem követik nyomon értékelhető formában 0 - a tevékenységek tervezésekor a piaci igényeket nem vették figyelembe, a tevékenységek ad-hoc jellegűek
	Tervezett foglalkoztatás - vállalozási ötlet értékelése	Mutassa be vállalozási ötletét! Hogyan, milyen módon fejlesztené a jelenlegi foglalkoztatási tevékenységet vagy vezetne be új tevékenységeket a szervezetben? Milyen szolgáltatást/terméket fognak kínálni és ki(k)nek? Milyen földrajzi területen? Mi alapján gondolják, hogy van rá piaci kereslet? Végeztek esetleg már piackutatást? Milyen finanszírozási igényei vannak az ötletnek? (Maximum 2500 karakter)	5	5 - a tervezett tevékenység előzetes felmérés alapján valós igényekre támaszkodik, innovatív, a fogyatékos emberek képességeit figyelembe veszi, fejleszti 4 - a tervezett tevékenység előzetes felmérés alapján, valós igényekre támaszkodik, a fogyatékos emberek képességeit figyelembe veszi, fejleszti, azonban nem innovatív 3 - a tervezett tevékenység kapcsán még nem történt felmérés, de az ötlet valószínűleg valós igényekre támaszkodik 2 - az ötlet átgondolt a megadott szempontok alapján, alkalmas továbbgondolásra 1 - az ötlet kevésbé átgondolt a megadott szempontok alapján 0 - az ötlet semmilyen szempontból nem támogatandó
	Tervezett foglalkoztatás - pénzügyi szempontok	Fogalmazza meg a szervezet 1 éves, 3 éves és 5 éves pénzügyi céljait az új foglalkoztatási tevékenység kapcsán! (pl. befektetett eszközök megtérülése, bevételek	3	3 - a vállalkozással kapcsolatos pénzügyi elvárások tervezhetőek, reálisak, teljesíthetőek és 2 - a vállalkozással kapcsolatos pénzügyi elvárások nem teljesen

		növekedése, fenntarthatóság stb.) Kérjük, számszerűsítse elképzeléseit! (Maximum 1500 karakter)		reálisak vagy nem körvonalazódnak egyértelműen és átgondoltan 1 - a vállalkozással kapcsolatos elvárások átgondolásra szorulnak 0 - nem teljesíthetők a megfogalmazott
	Stratégiai célok értékelése	Mutassa meg, hogyan illeszkedik a tervezett foglalkoztatás a szervezet pénzügyi és társadalmi-missziós céljaihoz, hosszú távú stratégiájához? Ez idáig a szervezet céljai hogyan teljesültek? (Maximum 800 karakter)	3	3 - a foglalkoztatás jól illeszkedik a stratégiához 2 - a foglalkoztatás nagymértékben illeszkedik a stratégiához 1 - csak kismértékben illeszkedik a stratégiához 0 - nincs illeszkedés
	Innováció és piaci szempont	Hogyan kívánja fejleszteni a jelenlegi/tervezett foglalkoztatást/terméket/ szolgáltatást hosszú távon, mik az elvárásai és konkrét céljai a foglalkoztatással, a foglalkoztatottakkal kapcsolatban? A fejlesztések milyen hatással lesznek a szervezetre? (Maximum 1500 karakter)	3	3 - a fejlesztési cél innovatív, a fenntarthatóságot célozza és reális 2- a fejlesztési cél saját vagy más szervezet tapasztalatán alapul, a fenntarthatóságot célozza, reális 1 - a fejlesztési cél reális, de nem kapcsolódik a fenntarthatósághoz 0 - nem innovatív, nem reális és nem fenntartható
	Ellátottak szempontjai		1	1 - a fejlesztési cél figyelembe veszi az ellátottak igényeit 0 - nem veszi figyelembe az ellátottak igényeit
	Szervezeti és vállalkozási stratégia összhangja		1	1 - a fejlesztési cél illeszkedik a stratégiához 0 - nem illeszkedik
A szervezet gazdasági helyzete				Pályázatunk során a szervezetek pénzügyi adatait elemezzük, azonban az értékelésben nem jelent sem előnyt, sem hátrányt az egyes szervezetek pénzügyi helyzete, ezért pontszámmal nem értékeljük az adatokat.
Elérhető összpontszám:			50	